



ESG jelentés

2023.

Bemutakozás, köszöntő



Tisztelt Olvasó!

Nagy örömmel osztjuk meg Önökkel Fenntarthatósági Jelentésünket, amelyben bemutatjuk környezeti, társadalmi és vállalatirányítási megközelítésünket, valamint 2023-as évre vonatkozó eredményeinket. Ez számunkra nem csupán öröm, hanem egyben kihívás és felelősség is, hiszen meggyőződésünk, hogy a fenntarthatóság az előttünk álló jövő kulcsa.

A Halaspack Bt, mint a Paul & Co, a Kunert csoport csőgyártó specialistája, 2001. óta termel sikeresen a magyar és kelet-európai piacokra. Két üzemünk Kiskunhalason és a szlovákiai Ruzomberokban lehetővé teszik számunkra, köszönhetően a stratégiaiilag jó elhelyezkedésüknek, a gyors és rugalmas, valamint megbízható szállítást, a kelet-európai és a nyugat törökországi vevők részére. A higiéniai termékek fejlesztési központja itt található, magas színvonalú gépek, és magasan képzett szakemberek fémjelzik a Halaspack üzemét.

A Kunert csoport részeként és a megbízhatóság a hosszútávú vevői együttműködés. A kimondott célunk egy megbízható, hosszátávú kapcsolat a vevőinkkel. Önökkel közösen éveken át tapasztalatokat szereztünk és növekedtünk. Így ma már 152 munkatársunk dolgozik a kiskunhalasi gyárban azon, hogy a igényeikre megoldást találjunk. Ruzomberoki leányvállalatunk 20 munkatársa is azon fáradozik, hogy Önöknek a legjobbat nyújtsa.

Nem csak termelő üzemet kell ez alatt érteni, hanem vevőorientált szolgáltatásokat. Nálunk Önök állnak az előtérben. Önök adják meg a feladatot, amelyre közösen keressük a megoldást.

Terveink a jövőre nézve egyértelműek: bizalmon alapuló együttműködés, intenzív tanácsadás, több éves tapasztalat és megbízható termékek. Így győzzük le a kihívásokat ma is, és a jövőben úgy szintén. Ennek szellemében folyamatos minőségre és innovációra törekszünk oly módon, hogy közben a fenntartható, zöld jövő megteremtéséhez kívánunk hozzájárulni.

Üdvözléttel:

Lengyel Péter
HALASPACK Csomagolóanyag Betéti Társaság
cégvezető

Tartalom

I. Jelentésünkről

II. Legfőbb mérföldkövek

III. Értékrendünk, legfőbb célkitűzésünk

IV. Fenntarthatósági stratégiánk
összegzése

V. Környezet iránti elkötelezettségünk

VI. Társadalom iránti
felelősségvállalásunk

VII. Felelős vállalatirányításunk

VIII. Főbb mutatóink

I. ESG jelentésünkről

ESG jelentésünkben publikált információk a HALASPACK Csomagolóanyag Betéti Társaság tevékenységére vonatkoznak. Az ESG jelentés a 2023. év január 1-december 31. közötti időszakát öleli fel.

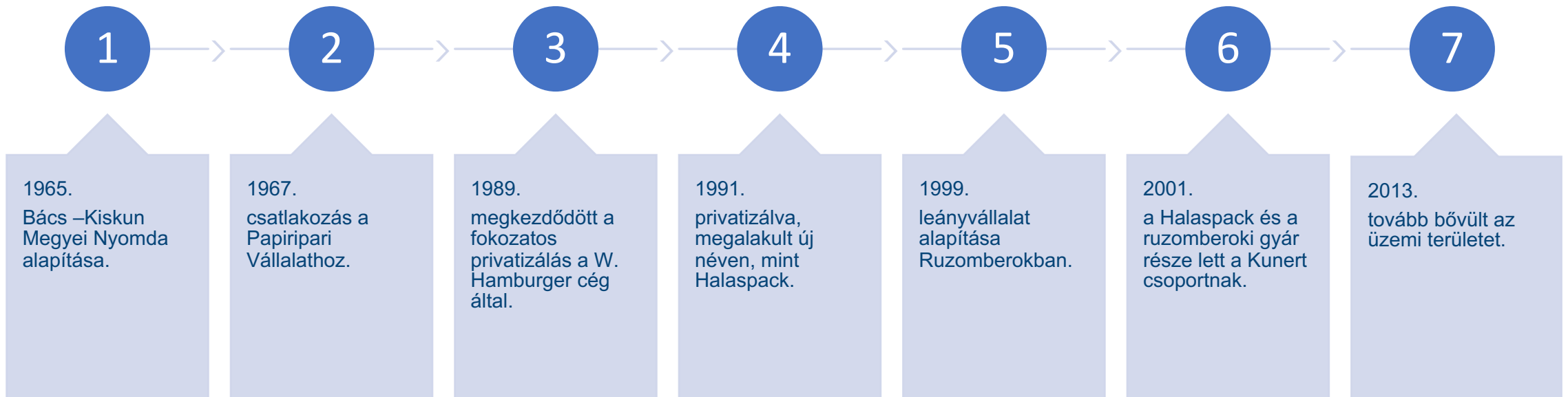
A Halaspack Bt. számára rendkívül fontos, hogy üzleti tevékenységét nemcsak gazdasági, hanem környezeti és társadalmi szempontból is fenntartható módon végezze.

Vállalatunk azért teszi közzé éves ESG jelentését, hogy bemutassa teljesítményét, mérföldköveit és céljait környezeti (Environmental), társadalmi (Social) és vállalatirányítási (Governance) szempontból. A jelentés nyilvánosságra hozatala növeli a Halaspack Bt. működésének átláthatóságát az érintett felek számára, felfedi a Halaspack Bt. számára fontos kockázatokat és lehetőségeket, valamint azonosítja a fejlesztendő területeket és a jelenlegi jó gyakorlatokat.

Amennyiben a jelentéssel, vagy a benne található információkkal kapcsolatban bármilyen kérdése felmerülne, vagy esetleg javaslata merül fel, kérjük, a halaspack@halaspack.hu e-mail címen jelezzék felénk, ezesetben készséggel állunk rendelkezésükre.



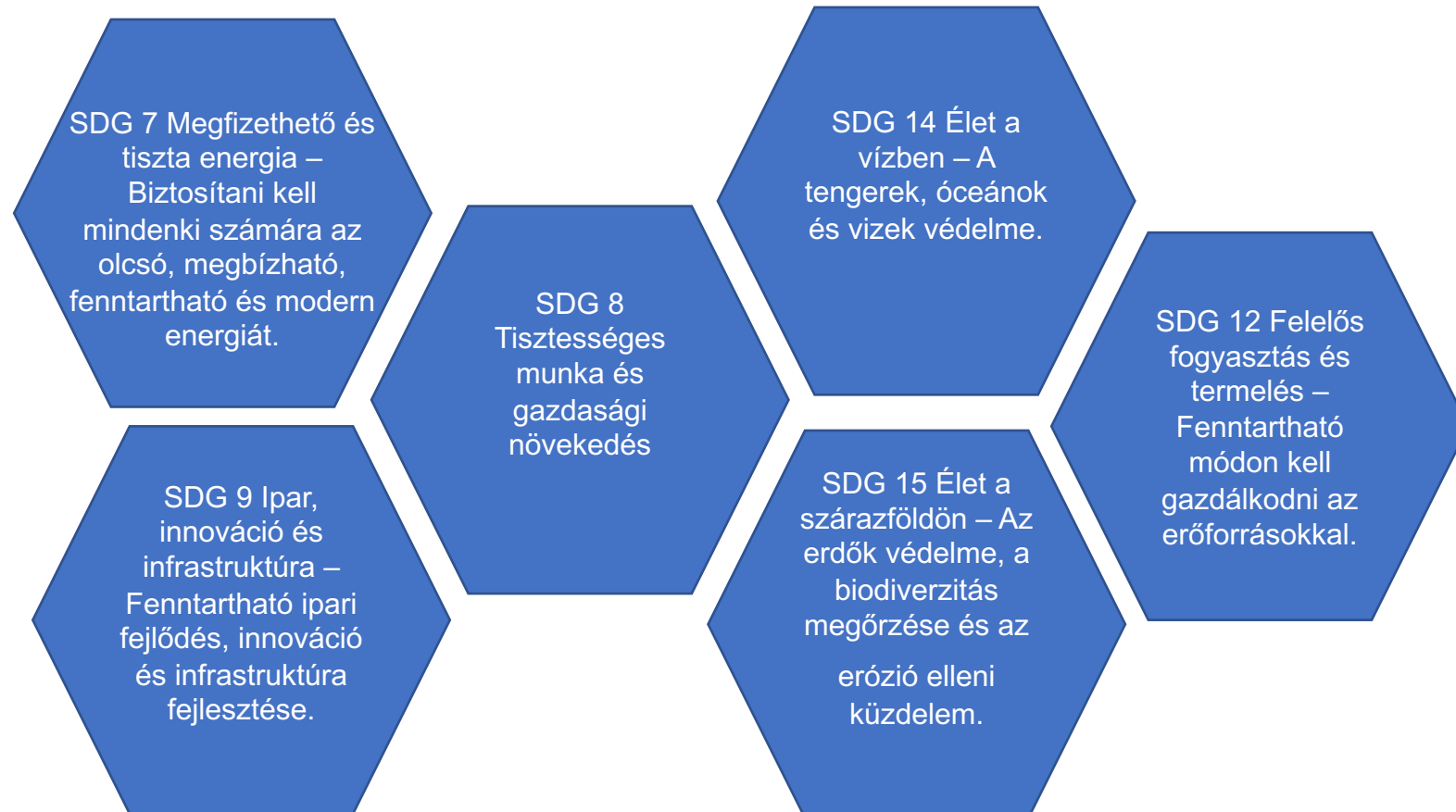
II. Legfőbb mérföldköveink



Vállalatunk elkötelezett az ENSZ Fenntartható Fejlődési Céljai (SDG) mellett, és ennek érdekében ESG céljainkat és fókuszterületeinket a 2030-ig terjedő időszakra szabjuk meg.

Vállalatunk fenntartható működése szempontjából az alábbi SDG-k a legfontosabbak:

III. Értékrendünk, legfőbb célkitűzésünk



IV. Fenntarthatósági stratégiánk összegzése

E (Environmental)	S (Social)	G (Governance)
• napenergia használata, • a felhasznált alapanyagok közel 95%-a újrahasznosított, • hulladék riportálása, folyamatos csökkentése • FSC minősítés	• kollégák folyamatos képzése, oktatása, • Munkahelyi egyenlőség előmozdítása, különös tekintettel a nemek közötti egyenlőségre, • egészséges, biztonságos munkakörnyezet	• átláthatóság, • mindenkor hatályos jogszabályok maradéktalan betartása, • elkötelezettség a korrupció ellen

V. Környezet iránti elkötelezettségünk



Takarékosan bánunk az energiával, a beszerzéstől kezdve a termelésen és karbantartáson át a beruházásokig.



A hatékony energia menedzsment érdekében rendszeresen méréseket végzünk, és vizsgáljuk a berendezések és folyamatok energia felhasználását, hogy a cső és élvédők előállításánál az energia takarékos potenciált optimalizálni tudjuk.



Nálunk biztos lehet abban, hogy termékeink tartósan energia és környezetbarát módon készülnek.



Az FSC minősítésről



Az FSC minősítés (Forest Stewardship Council, azaz Erdőgazdálkodási Tanács), mellyel társaságunk is rendelkezik, egy nemzetközi tanúsítvány, amely azt jelzi, hogy egy erdőgazdálkodás fenntartható módon zajlik, és az ott kitermelt fa vagy erdészeti termékek környezetvédelmi, társadalmi és gazdasági szempontból is felelős módon készülnek. Az FSC minősítés tehát az erdőgazdálkodás és a faipari termékek fenntarthatóságát igazolja.

Az FSC tanúsítvány célja, hogy támogassa a fenntartható erdőgazdálkodást és csökkentse az erdőirtásokat, miközben biztosítja a helyi közösségek jogait, valamint a biológiai sokféleség megőrzését.

Az FSC minősítés megszerzése nem automatikus; minden egyes erdőgazdálkodó, faipari vállalat vagy termelő külön-külön kérelmezheti a tanúsítványt, és egy független harmadik fél auditálja, hogy megfelelnek az FSC előírásainak. A tanúsítvány fenntartásához rendszeres ellenőrzések szükségesek, hogy biztosítsák, hogy a szabványoknak folyamatosan megfelelnek.

Zöld iroda

Felelős papírhasználat : Felelősen működő vállalként különös figyelmet fordítunk arra, hogy tevékenységünket minél zöldebben végezzük, minden olyan területen, ahol erre lehetőségünk van. A felhasznált eszközök, alapanyagok és irodai kellékek kiválasztásánál is környezettudatos döntéseket hozunk, és arra ösztönözzük kollégáinkat, hogy a mindennapi életükben is hasonló elveket kövessenek. Minimalizáljuk a papírfelhasználást, de ha mégis szükséges, akkor újrahasznosított papírt választunk.

LED-lámpák alkalmazása : A LED lámpák üvegházhatású gázkibocsátása jelentősen alacsonyabb, mint a hagyományos izzóké vagy a kompakt fénycsövéké. Számítások alapján egy LED izzó, amely ugyanakkora fényerőt biztosít, mint egy hagyományos izzó, 80%-kal kevesebb üvegházhatású gázt bocsát ki. Éppen ezért társaságunk főként LED lámpákat használ működése során, mely szintén hozzájárul zöldebb, fenntartható működéséhez.

Szelektív hulladékgyűjtés: Vállalkozásunknál szelektív hulladékgyűjtés folyik. A veszélyes hulladék szelektálása mellett külön gyűjtjük a műanyag, üveg, kommunális és papír hulladékot.

E-számlázás: Az e-számlázás közvetlenül hozzájárul a papírfogyasztás csökkentéséhez, a CO₂-kibocsátás mérsékléséhez, valamint a fosszilis tüzelőanyagok okozta szennyezés csökkentéséhez, mivel megszünteti a postai küldemények szállítását. Vállalatunk számára az egyik első lépés a papírmentes iroda kialakításában az e-számlázás alkalmazása.

E-szignó: A gyorsaság és a hatékony működés mellett, a papír- és festékfelhasználás csökkentése érdekében a digitális aláírás, a digitális tárolás és a dokumentumok elektronikus megőrzése célszerű megoldásnak bizonyul. Célunk a papírfelhasználás minimalizálása, valamint az elektronikus dokumentumkezelés és -csere elterjedésének elősegítése, amellyel jelentős mértékben csökkenthető a CO₂-kibocsátás és támogatható az ESG-alapú működés.

Racionális vízhasználat: Figyelmet fordítunk a műanyag flakonos ivóvíz csökkentésére.



VI. Társadalom iránti felelősségvállalásunk

Társaságunk elkötelezett a társadalmi felelősségvállalás iránt, és fontosnak tartjuk, hogy tevékenységünkkel hozzájáruljunk a közösség fejlődéséhez. Környezettudatos megoldásokat alkalmazunk, támogató programokat indítunk helyi jóléti kezdeményezésekhez, valamint hangsúlyt fektetünk a fenntartható fejlődésre. Munkavállalóink számára is biztosítjuk a folyamatos szakmai fejlődést és egyensúlyt a munka és a magánélet között, hogy a legjobb teljesítményt nyújthassák. Célunk, hogy felelős vállalként pozitív hatással legyünk a társadalomra és környezetünkre.





1. Munkatársaink gondos kiválasztása

Cégünk nagy hangsúlyt fektet arra, hogy a legmegfelelőbb tehetségeket válassza ki munkatársainak. A toborzási folyamat során alaposan mérlegeljük a jelöltek szakmai tudását, tapasztalatait és személyiségét, hogy biztosak legyünk abban, hogy nemcsak a szükséges készségekkel rendelkeznek, hanem értékrendjük is illeszkedik vállalati kultúránkhoz. Célunk, hogy olyan elkötelezett és motivált munkavállalókat alkalmazzunk, akik hozzájárulnak a cég hosszú távú sikeréhez, és képesek a csapatmunkára, valamint a vállalati célok elérésére. A gondos kiválasztás révén biztosítjuk, hogy minden új kolléga erősítse és támogassa a munkakörnyezetünk pozitív dinamikáját.

2. Egyenlő feltételek biztosítása

Társaságunk elkötelezett a nemek közötti egyenlőség biztosítása iránt minden szinten. Támogatjuk a sokszínűséget, és biztosítjuk, hogy minden munkavállalónk számára egyenlő lehetőségeket kínáljunk a személyes és szakmai fejlődéshez. Politikai döntéseink és munkahelyi gyakorlataink tükrözik az inkluzivitás iránti elkötelezettségünket, a fizetésektől kezdve a vezetői pozíciókig minden területen. Célunk, hogy egy olyan munkahelyet biztosítsunk, ahol a nők és férfiak egyaránt érvényesülhetnek, és ahol a nemi hovatartozás nem befolyásolja a karrierlehetőségeket.

Fontos számunkra, hogy mind a fiatalabb, mind az idősebb munkavállalók számára biztosítson lehetőséget a fejlődésre és a sikeres karrierépítésre. Munkakörnyezetünket úgy alakítjuk, hogy minden életkorú dolgozó számára kényelmes és inspiráló legyen, és az egyéni szükségletekhez igazodó támogatást nyújtunk a munkavégzéshez. Célunk, hogy minden munkavállaló, életkorától függetlenül, megtalálja a számára legjobb karrierlehetőséget és kiegyensúlyozott munka-magánélet viszonyt.

3. Munkatársaink folyamatos képzése, oktatása

A kollégáinkat folyamatosan képezzük. Ezeknek a formája lehet ismétlő oktatás vagy továbbképző oktatás. Ezek az oktatások Magyarországon vagy a külföldi társgyárakban történnek. Elkötelezettek vagyunk a kollégák szakmai fejlődésében, jogszabályok nyomán követésében. Ezekre az oktatásokra folyamatosan áldoz a vállalat.

4. Egészséges, biztonságos munkakörnyezet

Valamennyi vonatkozó jogszabályi előírást betartunk, ezen túlmenően a helyi szakszervezettel, vezetőséggel egyeztetve folyamatosan igény szerint javítunk a munkakörülményeken. Kulcsfontosságú a munkavédelmi és tűzvédelmi biztonság. Éves ismétlő oktatásokat tartunk, de ezen túlmenően elsősegély tréninget is tartunk a kollégáknak. Elsődlegesen az a dolgozók oktatásával védjük a vállalat értékeit. Természetesen vannak fizikai védelmi eszközeink is: a munkavállalók számára öltözőszekrényt biztosítunk a vagyontárgyak elzárásához, kamerarendszer került telepítésre a környezet ellenőrzéséhez, továbbá tűzjelző rendszer is kiépítésre került üzemünk területén. Ezen túlmenően beléptető rendszert is működtetünk.

5. Munka és magánélet egyensúlya

Az életben elengedhetetlen, hogy minden területen megtaláljuk az egyensúlyt, így van ez a munka és magánélet terén is. A munkahelyen eltöltött idő életünk jelentős részét teszi ki, és könnyen előfordulhat, hogy a munka és a magánélet közötti határvonal elmosódik, ami hosszú távon nem egészséges. Azok a munkaadók, akik tudatosan dolgoznak azon, hogy támogassák a munka-magánélet egyensúlyát, nemcsak hogy egészségesebb munkakörnyezetet teremtenek, hanem csökkenthetik a költségeket, mérsékelhetik a hiányzások számát, és lojálisabb, produktívabb munkavállalókkal dolgozhatnak.

Cégünknel maximálisan figyelünk arra, hogy a munka és a magánélet egyensúlya biztosított legyen. Ennek érdekében fix, kiszámítható munkaidőt alkalmazunk, és gondoskodunk a tervezett éves szabadságok zavartalan lebonyolításáról, helyettesítéssel.

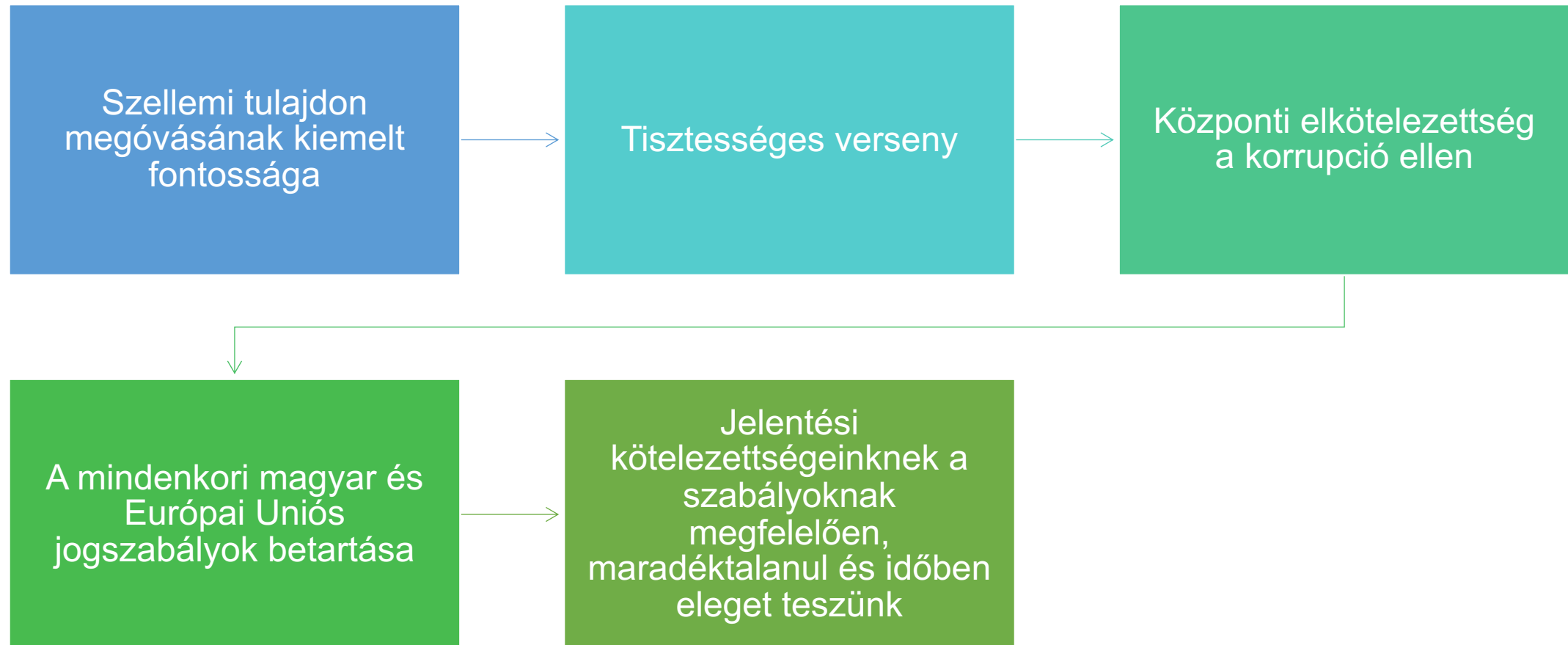


VII. Felelős vállalatirányításunk

Vállalatirányításunk kétségtelenül felelős, mivel minden döntésünket átláthatóság, etikusság és hosszú távú értékteremtés alapján hozunk. A vezetőségünk elkötelezett amellett, hogy a legmagasabb szintű irányítási normáknak megfelelően működünk, figyelembe véve az érintett felek, így az ügyfelek, alkalmazottak és a közösség érdekeit. A vállalati stratégiánk összhangban áll a fenntarthatósági célokkal, és folyamatosan dolgozunk a kockázatok megfelelő kezelésén, a hatékony ellenőrzési rendszerek fenntartásán és az üzleti eredmények átlátható kommunikálásán. A felelős vállalatirányítás biztosítja, hogy társaságunk minden tevékenysége megfeleljen a jogi és etikai elvárásoknak, hozzájárulva ezzel a fenntartható növekedéshez és a társadalmi jóléthez.



Felelős vállalatirányításunk alapvető értékei



Jogszabályok tisztelete, betartása, jelentéstételi kötelezettség teljesítése:

Társaságunk elkötelezett amellett, hogy minden tevékenységét a mindenkor hatályos magyar és Európai Unió jogszabályoknak megfelelően végezze. Munkánk során folyamatosan figyelemmel kísérjük a jogi előírások változásait, és biztosítjuk, hogy minden működési területünk megfeleljen a vonatkozó jogi normáknak. Ez a jogszabályok betartása nemcsak a törvényi kötelezettségek teljesítését, hanem a felelős és átlátható működés iránti elkötelezettségünket is tükrözi. A jogszabályok tisztelete és betartása abban is testet ölt, hogy társaságunk kiemelt figyelmet fordít a jelentéstételi kötelezettségeinek maradéktalan teljesítésére. Minden jogszabályi és szabályozói előírást figyelembe véve pontosan és időben benyújtjuk a szükséges jelentéseket, biztosítva ezzel a törvényi megfelelést.

Antikorrupció: Társaságunk számára kiemelten fontos az antikorrupciós elvek betartása is, mivel hiszünk abban, hogy a tisztességes és átlátható működés nemcsak jogi, hanem etikai kötelesség is. A korrupció elleni küzdelem segít megőrizni a vállalatunk hírnevét, bizalmat épít a partnereink és ügyfeleink körében, és biztosítja a tisztességes versenyt a piacon. Ezen kívül hozzájárul a fenntartható üzleti modellek kialakításához, mivel a korrupciómentes környezet csökkenti a jogi és pénzügyi kockázatokat, valamint elősegíti a hosszú távú stabilitást és növekedést. Társaságunk mind a munkatársak, mind az üzleti partnerek számára egyértelmű szabályokat és irányelveket határoz meg, amelyek biztosítják a korrupciómentes működést minden szinten.



Szellemi tulajdon megővésének kiemelt fontossága:

A felelős vállalatirányítás egyik alappillére a szellemi tulajdon védelme, mivel ez biztosítja a cég versenyelőnyét, innovációját és hosszú távú fenntarthatóságát. A szellemi tulajdon, mint a szabadalmak, védjegyek és szerzői jogok megővése nemcsak jogi védelmet jelent, hanem alapvetően hozzájárul a vállalat értékének megőrzéséhez és növeléséhez. A tudatos védelem biztosítja, hogy a cég egyedi ötletei és fejlesztései ne kerüljenek illetéktelen kezekbe, így megvédve a vállalati tudást és piaci pozíciót.

Tisztességes verseny: A felelős vállalatirányítás keretében a tisztességes verseny fenntartása alapvető fontosságú társaságunk számára is, mivel ez biztosítja a piacok átláthatóságát, a fogyasztók jogainak védelmét és a hosszú távú gazdasági stabilitást. A tisztességes verseny ösztönzi az innovációt, a minőségjavítást és a vállalatok közötti párbeszédet, miközben segít elkerülni a monopóliumok kialakulását, amelyek hátrányosan befolyásolhatják a piac működését. Ennek érdekében társaságunk maradéktalanul betartja és kulcsfontosságúnak tartja működése során az antitörzst törvényeket, az átlátható árazási és marketing gyakorlatokat. Társaságunk elkerüli és elítéli a tisztességtelen kereskedelmi magatartást, mint a versenytársak szándékos aláadását vagy a piac manipulálását.

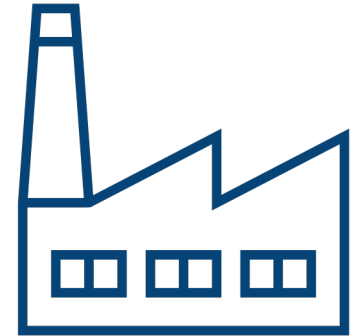
VIII. FŐBB MUTATÓINK



„E”- ENVIRONMENTAL



„S”- SOCIAL



„G”- GOVERNANCE

"E" – ENVIRONMENTAL PILLÉR FŐBB MUTATÓI

Teljes energiafogyasztás (KJ)	15 062 565 600,00
Teljes megújuló energiafogyasztás (KJ)	492 062 400,00
Összes keletkezett hulladék (tonna)	1 449,26
Összes újrahasznosított hulladék (tonna)	1 435,00
Teljes vízfogyasztás (liter)	6 373 000,00
Újrafelhasznált víz (liter)	0,00
Légszennyezés (kg)	1 367 000,00
ÜHG kibocsátás (Scope 1) (tonna CO2 ekvivalens)	531,70
ÜHG kibocsátás (Scope 2) (tonna CO2 ekvivalens)	308,01
ÜHG intenzitás (tonna CO2 ekvivalens / releváns üzleti tevékenység)	0,0000006
Biológiai sokféleségre gyakorolt hatások (igen / nem)	igen
Környezeti kockázatértékelés (igen / nem)	nincs
ÜHG kibocsátás (tonna CO2 ekvivalens)	7608,9



„S” – SOCIAL PILLÉR FŐBB MUTATÓI

Fluktuáció (%)	9
Női munkavállalók aránya (%)	21
Női menedzserek aránya (%)	44
Munkahelyi balesetek száma (db)	1
Belépő szintű bérezés (%)	112
Képzési órák átlagos száma (óra)	500
Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos száma (óra)	145
Javadalmazási politika (igen /nem)	igen
Munkavállalói elégedettség (igen /nem)	igen
Ügyfélelégedettség (igen /nem)	igen
Emberi jogi átvilágítási politika (igen /nem)	igen



„G” – GOVERNANCE PILLÉR FŐBB MUTATÓI

Korrupcióellenes politika (igen / nem)	igen
Felelős beszerzési politika (igen / nem)	igen
ESG szervezeti felelős (igen / nem)	igen
Visszaélést bejelentők védelme (igen / nem)	igen
Adatbiztonság (darab)	0
ESG kompetencia fejlesztése (igen / nem)	igen
Érintettek bevonása (igen / nem)	igen

